「女性の活躍に関する情報」公表

①管理職に占める女性労働者の割合　（2023.9.6現在）

男　性　46.2　%

女　性　53.8　%

②男女の平均勤続年数

男　性　9.1　年　（2023.9.6現在）

女　性　8.0　年

③男女の賃金の差異

■男性の賃金に対する女性の賃金の割合

女性活躍推進法に基づく男女の賃金の差異の公表

区分	２０２２年度
全労働者	９９．１％
正社員	９８．２％
パート・有期職員	１０２．４％

公表日：２０２３年９月０６日

対象期間：令和４年度（令和４年４月から令和５年３月）

賃　　金：退職手当を除くすべての課税支給額を用いた

人員数　：毎月１日の雇用契約数を用いた

正社員　：正規職員

パート　：正規職員以外のすべての職員（役員除く）