

「女性の活躍に関する情報」公表

①管理職に占める女性労働者の割合 (2024.7.1現在)

男性	53.0 %
女性	47.0 %

②男女の平均勤続年数

男性	10.3 年	(2024.7.1現在)
女性	8.3 年	

③男女の賃金の差異

■男性の賃金に対する女性の賃金の割合

女性活躍推進法に基づく男女の賃金の差異の公表

区分	2023年度
全労働者	98.4 %
正社員	90.8 %
パート・有期職員	126.0 %

公表日：2024年7月01日

対象期間：令和5年度（令和5年4月から令和6年3月）

賃金：退職手当を除くすべての課税支給額を用いた

人員数：毎月1日の雇用契約数を用いた

正社員：正規職員

パート：正規職員以外のすべての職員（役員除く）